

# KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

## BİRİM KARNE (POLİTİKALAR-AMAÇ, HEDEF VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ İLİŞKİSİ)

Politika	Amaç	Hedef	Performans Göstergesi	2023 Gerçekleşme Performansı (%)
<b>Kalite Politikası</b>				
Türkiye’de kurulan dördüncü üniversite olarak köklü bir geçmişi ve akademik birikimi ile evrensel değerlere sahip çıkan, insan haklarına saygı gösteren ve hukukun üstünlüğünü esas kabul eden Üniversitemiz; eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ile toplumsal hizmet alanlarında etkin, verimli, rekabetçi, şeffaf ve hesap verebilirlik esasını gözetir; paydaş memnuniyetini, süreç odaklı hizmeti, kaynakların etkin kullanımını ve faaliyetlerinin kalitesini sürekli iyileştirmeyi benimser.	Amaç-3 Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurumsal kültürü yaygınlaştırmak	Hedef 3.1. Kurumsal memnuniyet ve aidiyet duygusu geliştirilecektir.	PG 3.1.1 Öğretim elemanlarının memnuniyet düzeyi (1-10 puan)	74
			PG 3.1.2 İdari personelin memnuniyet düzeyi (1-10 puan)	44,10
			PG 3.1.3 Öğrencilerin memnuniyet düzeyi (1-10 puan)	43,75
			PG 3.1.4 Personeli bir araya getiren sosyal etkinlik sayısı	100,00
		Hedef 3.2. Mezunlarla iletişim ve iş birliği güçlendirilecektir.	PG 3.2.1 Mezunlarla yapılan toplantı sayısı	100,00
			PG 3.2.2 Mezun sistemine kayıtlı mezun sayısı	39,33
		Hedef 3. 3 Kalite kültürü yaygınlaştırılacaktır.	PG 3.3.1 Biriminiz Kalite Komisyonu Tarafından bilgilendirme ve eğitim amaçlı yaptığı toplantı sayısı	100,00
PG 3.3.2 KTÜ Kalite Komisyonu tarafından kurum içinde iç değerlendirmesi yapılan birim sayısı	72,86			
<b>Eğitim Politikası</b>				
Çağın gereksinimleri, ülke politikaları, teknolojik gelişmeler ve ihtiyaçlar doğrultusunda eğitim-öğretim faaliyetleri tasarlamak, yürütmek, izlemek ve geliştirmek, Öğretim elemanı ve öğrenci niteliğini sürekli iyileştirilmek, Eğitim-öğretimin yanı sıra öğrencilere kültürel derinlik kazandırma ve farklı disiplinleri tanınmasına fırsat sunmak, Öğrencilerin kariyer gelişimine eğitim-öğretim ve mezuniyet sonrasında dahi katkı sağlamak,	Amaç-1 Eğitim- Öğretimde Kaliteyi Geliştirerek Değişime ve Gelişime Açık Öğrenciler Yetiştirmek ve Mezun Etmek	Hedef 1.1 Eğitim programlarının niteliği geliştirilecektir	PG 1.1.1 Akredite olan lisans programlarının toplam lisans program içindeki oranı	86,59
			PG 1.1.2 Disiplinlerarası lisansüstü program sayısı	50,00
			PG 1.1.3 Müfredatları konu alan dış paydaşlarla yapılan toplantı sayısı	100,00
			PG 1.1.4 Öğrenci ders değerlendirme memnuniyet oranı (1-10 arası)	35,12
		Hedef 1.2 Eğitim- öğretim altyapısı iyileştirilecektir	PG 1.2.1 Kütüphanedeki basılı kitap sayısı	100,00
			PG 1.2.2 Derlerde ve etkinliklerde çağdaş araç gereçlerin kullanılması memnuniyet oranı (1-10)	21,48
			PG 1.2.3 Öğrenci başına derslik (derslik + amfi) büyüklüğü (m <sup>2</sup> )	67,50

<p>Rekabetçi dünyada ülke çıkarlarına yön veren araştırma, eğitim, toplumsal faaliyetlere katkı sağlayan, kaliteyi ve liyakati benimseyen bireylerin yetişmesine öncülük etmek, Ulusal/uluslararası program akreditasyonu teşvik etmek, Uluslararası iş birliklerini artırmak, değişim programları ile öğrencilerin yurtdışı eğitim ve kültür ortamında kendilerini keşfetmeleri ve geliştirmelerine imkân sağlayarak değişime ve gelişime açık öğrenciler yetiştirmek</p>		Hedef 1.3 Öğretim elemanı niteliği artırılacaktır	PG 1.2.4 Öğrenci serbest çalışma alanı (m <sup>2</sup> )	100,00	
			PG 1.3.1 Öğretim üyesi başına düşen yayın (SCI, SSCI-exp, AHCI) sayısı	21,25	
			PG 1.3.2 Eğitimcilerin eğitime katılan öğretim üyesi sayısı	100,00	
			PG 1.3.3 Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	100,00	
			PG 1.3.4 Yurtdışı bilimsel etkinlikler için yapılan akademisyen görevlendirme sayısı	0,00	
		Hedef 1.4 Öğrenci niteliği artırılacaktır		PG 1.3.5 Öğrencilerin öğretim elemanları değerlendirme memnuniyet oranı (1-10 arası)	36,00
				PG 1.4.1 Kurum dışı ödüllendirilen öğrenci sayısı	23,68
				PG 1.4.2 Öğrencilerin kişisel ve mesleki gelişimlerine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	100,00
				PG 1.4.3 Girişimci ve yenilikçiliği önceleyen proje hazırlama eğitimi alan öğrenci sayısı	100,00
				PG 1.4.4 Kurum dışı proje başvurusu yapan öğrenci /proje sayısı	100,00
PG 1.4.5 Ulusal ve Uluslararası yarışmalara katılan öğrenci sayısı	100,00				
<b>Araştırma Politikası</b>					
<p>Yenilikçi bilgi, ürün ve teknoloji üretimi için nitelikli insan kaynağını oluşturmak ve bu kaynağın sürdürülebilirliğini sağlamak Kentsel, bölgesel, ulusal ve küresel kalkınmaya katkı sağlayacak ulusal ve uluslararası araştırmalar yapmak Girişimcilik ve yenilikçilik kültürünü yaygınlaştırmak Kamu-Üniversite-Sanayi iş birliği çerçevesindeki çalışmaları geliştirerek kurumun toplumsal katkısını belirgin hâle getirmek Uygulama Araştırma Merkezlerinin faaliyetlerinin ulusal ve uluslararası paydaşlarla ortak yürütülmesini sağlamak</p>	Amaç 2- Yenilikçi Üretim İçin Araştırma Kapasitesini Geliştirmek	Hedef 2.1 Girişimcilik ve yenilikçilik kültürü ile sanayi iş birliği geliştirilecektir	PG 2.1.1 Girişimci ve yenilikçi üniversite endeks sıralaması	58,82	
			PG 2.1.2 Üniversite-Sanayi İş birliği kapsamında yapılan proje sayısı (TÜBİTAK, AB, Bakanlık, kontrat vb.)	53,33	
			PG 2.1.3 Faal olan öğretim üyesi (kurucu + ortak) teknoloji şirketi sayısı	45,16	
			PG 2.1.4 Üniversite-Sanayi İş birliği kapsamında yürütülen lisansüstü tez sayısı	20,00	
		Hedef 2.2 Araştırmacı insan kaynağı geliştirilecektir		PG 2.2.1 Yıllara göre destek almaya hak kazanan TÜBİTAK Proje sayısı	74,07
				PG 2.2.2 Lisansüstü (tezli yüksek lisans +doktora) öğrenci sayısının toplam öğrenci (Ön lisans, lisans, lisansüstü) sayısına oranı	0,00
				PG 2.2.3 Yıllık (ulusal + uluslararası) patent belge sayısı	100,00
				PG 2.2.4 YÖK 100/2000 doktora burs programı öncelikli ana alan ve öğrenci sayısı	20,41

<p>Başta öncelikli alanlara yönelik olmak üzere araştırma altyapısını güçlendirmek ve dış paydaşlarla ortak kullanımı geliştirmek</p> <p>Ar-Ge faaliyetlerinde etkin, verimli ve rekabetçi olmayı; tüm paydaş memnuniyetini, süreç odaklı hizmeti, kaynakların etkin kullanımını ve kaliteyi sürekli iyileştirmeyi benimsemek</p> <p>Bilime evrensel düzeyde katkı sağlayan, etik değerleri gözeten çok disiplinli araştırmaların yapılmasını desteklemek ve disiplinler arası araştırma ekiplerinin entegrasyonunu sağlamak</p> <p>Kurum dışı araştırma fonlarını artırmak.</p>		Hedef 2.3 Araştırma altyapısı geliştirilecektir	PG 2.2.5 Mezun olan doktora öğrenci sayısı	100,00
			PG 2.3.1 Merkezi Araştırma Laboratuvarının hizmete girmesi	100,00
			PG 2.3.2 Akredite olan altyapı (Laboratuvar vb.) sayısı	20,00
			PG 2.3.3 Kütüphane veri tabanı sayısı	15,38
			PG 2.3.4 Kurum dışı (Hayırsever, sponsor, STK vb.) bağış vb. katkı alan altyapı sayısı (Proje kapsamında alınan cihaz, bilgisayar vb. donanım hariç.)	100,00
			PG 2.3.5 Kurum içi (BAP) desteklenen altyapı proje sayısı	100,00
		Hedef 2.4 Uygulama ve araştırma merkezleri daha etkin hale getirilecektir	PG 2.4.1 UYGAR'lar tarafından yapılan etkinlik (eğitim, seminer, konferans) sayısı	100,00
			PG 2.4.2 UYGAR'lar tarafından yürütülen (kurum içi + kurum dışı) proje sayısı	78,57
			PG 2.4.3 Akredite olan UYGAR sayısı	62,50
			PG 2.4.4 UYGAR' lar tarafından dış paydaşlarla yapılan toplantı/ziyaret sayısı	100,00
<b>Toplumsal Katkı Politikası</b>				
<p>Toplumsal sorunlara duyarlı ve çözüm odaklı bir üniversite olma bilinciyle, yerel. Bölgesel ve ulusal beklentiler doğrultusunda bulunduğu şehre ve bölgeye sahip olduğu fiziki imkanları açmak, sağlık hizmetini hasta memnuniyetini dikkate alarak sürdürmek, araştırma faaliyetlerini toplumun ihtiyaçlarına yönlendirmek, ülkemizin ihtiyaç duyduğu nitelikli mezunları kamu ve sanayiye kazandırmak, paydaşlardan gelen hayat boyu öğrenme taleplerini karşılamak.</p>	Amaç 4- Toplumsal Sorunlara Duyarlı ve Çözüm Odaklı Üniversite Olmak	Hedef 4.1 Toplumsal sorunlara yönelik faaliyetler artırılacaktır	PG 4.1.1 Belirli gün ve haftalara yönelik yapılan etkinlik sayısı	100,00
			PG 4.1.2 Dezavantajlı gruplara yönelik yürütülen faaliyet sayısı	100,00
			PG 4.1.3 KTÜ TV-Radyo'da toplum sorunlarına yönelik yapılan program sayısı	100,00
		Hedef 4.2 Bilginin topluma yayılması artırılacaktır	PG 4.2.1 Sürekli Eğitim UYGAR tarafından topluma yönelik yürütülen eğitim sayısı	0,00
			PG 4.2.2 Uzaktan Eğitim Uygulama Araştırma Merkezi tarafından topluma yönelik yürütülen eğitim sayısı	0,00
			PG 4.2.3 Toplumsal hizmetlere ait web sitelerinin ziyaretçi sayısı	100,00
			PG 4.2.4 Biriminiz (veya alt biriminiz) tarafından (ulusal veya uluslararası) diğer bir kurum, kuruluş ve özel sektör ile birlikte resmi olarak imza altına alınmış protokol bilgileri.	100,00
		Hedef 4.3 Sağlık alanında tanı, tedavi ve bakım süreçlerinde hizmet kalitesi artırılacaktır	PG 4.3.1 Acile başvuran hastaların memnuniyet oranı	100,00
			PG 4.3.2 Ayaktan bakım alan/yatan hasta memnuniyet oranı	100,00
			PG 4.3.3 Sağlık hizmeti çalışanı memnuniyeti oranı	75,00
			PG 4.3.4 Çocuk Hastanesinin ve Dış Hekimliği Fakülte binasının hizmete açılması	0,00

			PG 4.3.5 Kalite çalışmaları kapsamında sağlık çalışanlarına yönelik düzenlenen eğitim sayısı	100,00	
<b>Yönetim Sistemi Politikası</b>					
<p>Üniversitenin, Stratejik Planı doğrultusundaki hedeflerine ulaşmasını sağlayacak kalite güvence sistemini kurmak ve bu sistemin işletilmesini sağlayan yönetsel ve idari yapılanmanın sürdürülebilirliğini sağlamak,  Üniversitenin stratejik hedeflerine ulaşmasına sağlayacak liderliği üstlenmek,  Paydaş katılımını ve çok sesliliği sağlayacak bir kurumsal yönetim sistemini kurmak ve paydaşların memnuniyetini arttıran bu sistemi sürdürülebilir kılmak,  Üniversitenin başta insan kaynakları olmak üzere, mali kaynaklarının etkin ve verimli kullanılmasını sağlamak,  İnsan kaynaklarının eğitim ve liyakat ilkeleri temel alınarak yönetilmesini sağlamak,  Üniversitenin kalite güvence sistemini destekleyen entegre bir bilgi yönetim sistemini geliştirmek ve sürdürülebilir kılmak,  Üniversitenin bir paydaşı olarak dışarıdan aldığı destek hizmetlerinin uygunluğunu, kalitesini ve sürekliliğini güvence altına alacak bir sistemi geliştirmek ve sürdürülebilir kılmak,  Üniversitenin tüm faaliyetlerini içeren bilgilerin, şeffaf ve hesap verilebilir bir şekilde kamuoyuyla paylaşılmasını sağlayan bir sistemi geliştirmek ve sürdürülebilirliğini sağlamak,</p>	<p>Amaç-3 Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurumsal kültürü yaygınlaştırmak</p>	Hedef 3.1. Kurumsal memnuniyet ve aidiyet duygusu geliştirilecektir.	PG 3.1.1 Öğretim elemanlarının memnuniyet düzeyi (1-10 puan)	74,00	
			PG 3.1.2 İdari personelin memnuniyet düzeyi (1-10 puan)	44,10	
			PG 3.1.3 Öğrencilerin memnuniyet düzeyi (1-10 puan)	43,45	
			PG 3.1.4 Personeli bir araya getiren sosyal etkinlik sayısı	100,00	
		Hedef 3.2. Mezunlarla iletişim ve iş birliği güçlendirilecektir.	PG 3.2.1 Mezunlarla yapılan toplantı sayısı	100,00	
			PG 3.2.2 Mezun sistemine kayıtlı mezun sayısı	39,33	
		Hedef 3. 3 Kalite kültürü yaygınlaştırılacaktır.	PG 3.3.1 Biriminiz Kalite Komisyonu Tarafından bilgilendirme ve eğitim amaçlı yaptığı toplantı sayısı	100,00	
			PG 3.3.2 KTÜ Kalite Komisyonu tarafından kurum içinde iç değerlendirmesi yapılan birim sayısı	72,86	
<b>Uluslararasılaşma Politikası</b>					
Uluslararası öğrenci ve akademisyenler tarafından üniversitemizi tercih edilebilir kılmak,	Amaç 5- Uluslararasılaşmak		PG 5.1.1 Erasmus ve Mevlana Programları çerçevesinde gelen öğrenci sayısı	0,00	

<p>Eğitim, Araştırma-Geliştirme ve Toplumsal katkı alanlarında uluslararası iş birliklerini gerçekleştirmek, Uluslararası değişim programları ya da uluslararası projeler ile ğrenci, idari ya da akademik personellerin yurtdişi eğitim/araştırma/mesleki deneyim kazanmalarını sağlamak, ğrenci, idari ve akademik personelin uluslararası öğrenim/yaşam deneyimi yaşatacak sosyal, sportif, eğitsel ve akademik aktivitelere ağırlık ve öncelik vermek, hem öğrenciye hem de personele yönelik hizmetlerin uluslararasılaşmasını sağlamak, Globalleşen dünyanın gerektirdiği yetkinliklere sahip diğer ülkelerle rekabet edebilen ve girişimde bulunabilen akran mezun vermek, Uluslararası niversite profilinin, iş birliklerinin, görünürlüğünün (tanınırlığının) srekliiliğini sağlamaktır.</p>		Hedef 5.1 Değişim programları etkin hale getirilecektir	PG 5.1.2 Erasmus ve Mevlana Programları çerçevesinde giden ğrenci sayısı	0,00
			PG 5.1.3 Diğer niversitelerle yapılan ikili anlaşma sayısı	100,00
			PG 5.1.4 Değişim programları kapsamında giden-gelen akademisyen sayısı	100,00
		Hedef 5.2 Uluslararası iş birliği süreçleri geliştirilecektir	PG 5.1.5 Diş ilişkiler Koordinatörlüğünün yapmış olduğu tanıtım toplantı sayısı	0,00
			PG 5.2.1 Diğer niversitelerle açılan uluslararası ortak program sayısı	100,00
		Hedef 5.3 Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı artırılacaktır	PG 5.2.2 Yurt dişi niversiteler, kurum ve kuruluşlar ile yürütülen faaliyet sayısı	100,00
			PG 5.3.1 Eğitimini %100 yabancı dilde yürüten program sayısı	75,00
		Hedef 5.4 Uluslararası görünürlük daha da artırılacaktır	PG 5.3.2 Yabancı dilde verilen ders sayısı	100,00
			PG 5.4.1 Yabancı dil web sitesi ziyaretçi sayısı (İngilizce-Arapça-Ruşa)	0,00
			PG 5.4.2 Katılım sağlanan uluslararası fuar vb. etkinlik sayısı	100,00
			PG 5.4.3 Yabancı uyruklu ğretim elemanı sayısı	0,00
			PG 5.4.4 Yabancı uyruklu ğrenci sayısı	35,97
		PG 5.4.5 Birimlerimiz tarafından düzenlenen uluslararası sempozyum vb. etkinlik sayısı	90,00	