



TRABZON MESLEK YÜKSEKOKULU

YÖNETİCİ POZİSYONUNDA OLAN İDARİ
PERSONEL İÇİN PERFORMANS
DEĞERLENDİRME FORMU



KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
Trabzon Meslek Yüksekokulu TMYO

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

Adı ve Soyadı

Unvanı

T.C. Numarası

Sicil Numarası

Görev Yaptığı Birim

Birimde Göreve Başlama Tarihi

DEĞERLENDİRME PUANLARI 1 (Yetersiz), 2 (Düşük), 3 (İyi), 4 (Üstün)

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz.)

1

2

3

4

1 Vizyon ve misyonu temel alması

2 Çalışanlar arasında adil iş dağılımı yapabilmeye, çalışanlara adil davranma ve iş ile eşit orantılı sorumluluk verebilme

3 Kurum içi ve kurum dışı şartları yakından takip edebilme ve bunları kuruma adapte edebilme

4 Toplumsal sorunlara yönelik faaliyetler yapabilmeye

5 Üniversite kaynaklarını etkin ve verimli hale getirmeye

6 Hedeflerini gerçekçi belirlemeye ve ulaşmak için etkin tedbirler alması

7 İşlerini planlamaya, takip etmeye ve sonuçlandırması

8 Problemlerin kaynağını tespit edebilme, sorunlar karşısında etkili ve pratik çözümler sunabilme

9 Alternatif çözümler üretebilmesi ve uygulayabilmesi

10 İş ile ilgili yeni fikirler üretebilmesi ve bu fikirleri paylaşabilmesi

11 Kişisel ve mesleki gelişimini kurumun hedefleriyle paralel hale getirebilmesi

12 Kişisel ve mesleki bilgi ve becerilerini geliştirebilmeleri noktasında astlarını desteklemeye

13 İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri

14 Yazılı, sözlü ve beden dili ile iletişim becerisi

15 Astlarını, performanslarının değerlendirilmesi ve geliştirilmesi konusunda desteklemeye

16 Astlarına, onların performans ve potansiyellerine uygun kariyer yollarını önermeye

17 Astlarının ihtiyaçlarını, anlama ve uygun teşvik araçlarını kullanması

18 Astlarının memnuniyet ve kurumsal aidiyet duygusunu geliştirmek için çaba göstermeye

19 Motivasyonunun yüksek olması ve çalışanları motive edebilmesi

20 Astlarına yetki devri yapabilmeye

Değerlendiricinin Görüşü

İmza

Ad Soyadı/ Unvanı:

Başarı Düzeyi ve Tanımları

80-70	Üstün performans	A DÜZEY
69-51	İyi performans	B DÜZEY
50-31	Düşük düzey performans	C DÜZEY
30-0	Yetersiz performans	D DÜZEY

HAZIRLAYAN

MYO İç Kontrol Komisyonu

ONAYLAYAN

Prof. Dr. İlhan DENİZ
Müdür